

Spracúvanie a ochrana osobných údajov

Informácie o spracúvaní osobných údajov

Centrum sociálnych služieb - Nová Bošáca, Nová Bošáca 68, 913 08 Nová Bošáca, IČO: 34 011 641, zastúpené: Mgr. Dana Peterková – riaditeľ, kontaktné údaje: email dana.peterkova@cssbosaca.sk, telefónne číslo 0911013378 (ďalej tiež ako „prevádzkovateľ“) v súvislosti so vznikom pracovnoprávneho vzťahu informuje dotknutú osobu o splnení informačných povinností podľa čl. 13 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (ďalej len „Nariadenie“) a § 19 zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov (ďalej tiež ako „zákon o OOÚ“) z delení nižšie uvedených informácií.

Dotknutá osoba je v zmysle § 19 ods. 2 písm. e) zákon o OOÚ povinná poskytovať svoje osobné údaje na nižšie uvedený účel, v opačnom prípade nie je schopný plniť povinnosti vyplývajúce z pracovného pomeru.

1. Rozsah spracúvaných osobných údajov:

Meno a priezvisko, miesto narodenia, dátum narodenia, rodné číslo, adresa trvalého pobytu, číslo OP, štátne občianstvo, pohlavie, údaje o zdravotnom stave, číslo účtu, predchádzajúci zamestnávateľia, vzdelanie a rozsah ďalších osobných údajov je určený platnými právnymi predpismi, a najmä týmito zákonmi: zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení, zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení, zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení, zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde.

Prevádzkovateľ môže spracúvať aj osobitnú kategóriu osobných údajov stanovenú osobitnými zákonmi, napr. doklad o posúdení pracovnej spôsobilosti zamestnanca, doklad o zdravotnom stave zamestnanca na preukázanie pracovnej neschopnosti zamestnanca a pod. V tomto prípade sa spracúvanie tejto osobitnej kategórie osobných údajov nezakazuje (v zmysle čl. 9 ods. 2 písm. h/ nariadenia GDPR).

2. Účel spracúvania osobných údajov, na ktorý sú osobné údaje určené, ako aj právny základ spracúvania osobných údajov:

Účel: plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom alebo obdobným vzťahom vrátane predzmluvných vzťahov

Právny základ:

čl. 6 ods.1 písm. b) Nariadenia § 13 ods. 1 písm. b) zákona o ochrane osobných údajov: spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo na vykonanie opatrenia pred uzatvorením

zmluvy na základe žiadosti dotknutej osoby - prevádzkovateľ uzatvoril s dotknutou osobou pracovnú zmluvu

čl. 6 ods.1 písm. c) Nariadenia § 13 ods. 1 písm. c) zákona o ochrane osobných údajov: spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa osobitného predpisu – prevádzkovateľ je v zmysle osobitných predpisov povinný spracúvať osobné údaje a poskytnúť osobné údaje dotknutej osoby štátnym inštitúciám

3. Identifikáciu príjemcu alebo kategóriu príjemcu, ak existuje

Vzdelávacie agentúry, štátne inštitúcie za účelom plnenia povinností zamestnávateľa:

Sociálna poisťovňa, zdravotná poisťovňa, daňový úrad, doplnková dôchodková sporiteľňa, dôchodková správcovská spoločnosť, orgán štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru (napr. inšpektorát práce), úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, exekútor, súd, orgán činný v trestnom konaní atď.

4. Doba uchovávaní osobných údajov

Prevádzkovateľ uchováva osobné údaje dotknutej osoby po dobu trvania pracovného pomeru resp. právneho vzťahu založeného na základe dohody uzavretej mimo pracovného pomeru, a to na dosiahnutie sledovaného účelu spracúvania. Prevádzkovateľ zlikviduje osobné údaje z tohto informačného systému po tom ako pominul vyššie uvedený účel, na ktorý sa osobné údaje spracúvajú, resp. po dobu uplatnenia práv a povinností vyplývajúcich z premlčacích lehôt; osobné údaje sa môžu uchovávať dlhšie, ak sa majú spracúvať výlučne na účel archivácie, na vedecký účel, na účel historického výskumu alebo na štatistický účel na základe osobitného predpisu.

5. Práva dotknutej osoby

Dotknutá osoba má právo:

- **požadovať prístup k osobným údajom** týkajúcich sa dotknutej osoby, Ako dotknutá osoba máte právo na poskytnutie zoznamu osobných údajov, ktoré od Vás máme k dispozícii ako aj informácie o tom ako Vaše osobné údaje spracúvame.
- **na opravu osobných údajov,** Prijali sme opatrenia, aby sme uchovávali Vaše presné, úplné a aktuálne osobné údaje. Ak si myslíte, že Vaše osobné údaje, ktoré uchovávame nie sú presné, úplné a aktuálne, prosím informujte nás o tom.
- **na vymazanie osobných údajov,** Ako dotknutá osoba nás môžete požiadať aj o vymazanie Vašich osobných údajov, ak sú na to splnené zákonom uvedené dôvody, napr. ak už účel spracúvania skončil.
- **na obmedzenie spracúvania osobných údajov,** Ako dotknutá osoba nás môžete pri splnení zákonných podmienok požiadať, aby sme prestali používať Vaše osobné údaje, napr. za situácie ak si myslíte, že Vaše osobné údaje, ktoré uchovávame, sú nepresné a pod.

➤ **namietat' spracúvanie osobných údajov,**

Ako dotknutá osoba máte právo namietat' spracúvaniu Vašich údajov, v prípade, ak ste nadobudli presvedčenie, že na spracúvanie osobných údajov nemáme právny dôvod; napr. ak naše oprávnené záujmy na spracúvanie osobných údajov neprevažujú nad právami alebo záujmami dotknutej osoby.

➤ **na prenosnosť osobných údajov,**

Ako dotknutá osoba máte za určitých okolností právo požiadať nás o prenos osobných údajov, ktoré ste nám poskytli. Toto právo na prenosnosť sa však týka len tých osobných údajov, ktoré sme vám poskytli na základe Vášho súhlasu alebo na základe zmluvy, ktorej ste jednou zo zmluvných strán.

➤ **podat' návrh na začatie konania resp. sťažnosť na dozorný orgán,**

Ako dotknutá osoba máte právo podať návrh resp. sťažnosť na Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, <https://dataprotection.gov.sk>, Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27; tel. číslo: +421 /2/ 3231 3214; E-mail: statny.dozor@pdp.gov.sk.

6. Zrušovacie ustanovenie

Oboznámením zamestnanca s ochranou osobných údajov podľa tohto písomného dokumentu, sa rušia tie časti pracovných zmlúv dotknutých zamestnancov, ktoré sa zaoberajú ochranou osobných údajov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov, účinného do 25.05.2018.